

＜職場環境要件の実施項目＞

<p>入職促進に向けた取り組み</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 法人の運営方針を軸に各事業所の運営方針及び理念、その実現のための施策・仕組みの明確化 ・ 法人内各事業所共同による求人・採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 ・ 他業種からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験・有資格にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ・ 職業体験や実習の受入れ、地域の方の見学会による職業魅力度向上の取組の実施
<p>資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研修や勉強会の参加や、キャリア段位制度と人事考課との連動 ・ 上位者によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実 ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正職員制度の導入、職員の希望に即したパート職員から正職員に転換する制度の整備 ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備 ・ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、バスリフト等の介護機器等導入及び理学療法士による腰痛に関する勉強会の実施 ・ 短時間勤務労働者も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、職員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
<p>生産性向上のための業務改善の取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 ・ 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業種の)提供)等による役割分担の明確化 ・ 業務手順書の作成や、記録電子化、報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護要員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 ・ 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ・ ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供